

CENCADE
2023

FUTURO DEL APRENDIZAJE





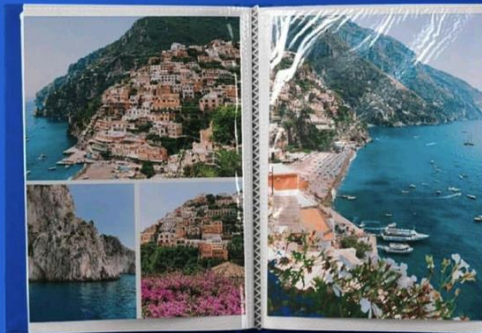
Alfredo Esponda

Director Comercial

 [linkedin.com/in/alfredo-esponda](https://www.linkedin.com/in/alfredo-esponda)

 a-esponda@cencade.com.mx

EVOLUCIÓN



CENCADEE
2023

¿Riesgo u Oportunidad?



va a ser

TikTok
@diegoruzzarin

PRESS RELEASE

JPMorgan Chase Makes \$350 Million Global Investment in the Future of Work

Published: Mar 18, 2019 5:00 a.m. ET

Helping people develop critical skills for in-demand careers through new investments in education and training programs Building a future-ready workforce at JPMorgan Chase by forecasting emerging employee skillsets, career pathways and upskilling opportunities

JPMorgan Chase today announced a \$350 million, five-year global initiative to prepare for the future of work and meet the growing demand for skilled worker Building on the firm's original, five year \$250 million commitment in 2013, this New Skills at Work investment will provide substantial support to community colleges and other non-traditional career pathway programs

THE WALL STREET JOURNAL.

U.S. Edition • August 13, 2019 • Print Edition • Video

Home World U.S. Politics Economy Business Tech Markets Opinion Life & Arts Real Estate WSJ Magazine

BUSINESS

Amazon to Retrain a Third of Its U.S. Workforce

As technology reshapes roles, the online retailer plans to train 100,000 workers in new skills, from machine learning to nursing



RECOMMENDED VIDEOS

- Hong Kong Police Adopt Tougher Tactics, Drawing Public Condemnation
- Why Gas Prices Vary From Pump to Pump
- In China, Brewers Tap Local Tastes to Win



UpSkillAmerica

EMPLOYMENT AND JOBS

Accenture Commits \$200 Million to Upskilling for the Digital Age

MAY 23, 2018 • UPSKILL AMERICA



AT&T's \$1 billion gambit: Retraining nearly half its workforce for jobs of the future

PUBLISHED TUE, MAR 13 2018 • 10:30 AM EDT | UPDATED TUE, MAR 13 2018 • 12:17 PM EDT

Susan Caminiti, special to CNBC.com

SHARE f t in e ...



¿A dónde vamos?

El futuro del aprendizaje se enfocará en la personalización, la inmersión, la colaboración, el análisis de datos y la integración de inteligencia artificial para crear experiencias de aprendizaje más efectivas y adaptadas a las necesidades individuales de los estudiantes.

CONTENIDO



**ORGANIZACIÓN
/ EMPRESA**



PERSONA



MACROTENDENCIAS DE APRENDIZAJE

1. Aprendizaje personalizado
2. Experiencias inmersivas
3. Colaboración
4. Aprendizaje basado en datos
5. On the Job training
6. Micro, Nano y molecular
7. Inteligencia Artificial
8. Súper Inteligencia Artificial
9. Ecosistemas de Aprendizaje



APRENDIZAJE Personalizado

Busca adaptar la enseñanza y el contenido para satisfacer las necesidades individuales de los estudiantes. A través de estrategias como la diferenciación, el aprendizaje basado en proyectos y el uso de tecnología, se busca mejorar la motivación, el compromiso y los resultados de aprendizaje de cada estudiante.



CLAVE – Necesidades Individuales

Experiencias inmersivas

Enfoque educativo que utiliza entornos o experiencias que sumergen a los estudiantes en situaciones auténticas y significativas. A través de la tecnología o la práctica en el mundo real, los estudiantes pueden experimentar y aplicar activamente sus conocimientos y habilidades, lo que puede mejorar la comprensión, la motivación y la adquisición de habilidades prácticas.



CLAVE – Con sentido pedagógico

Colaboración

Promueve la participación activa, la interacción y la cooperación entre los estudiantes. Proporciona un entorno enriquecedor donde los estudiantes pueden construir conocimiento de manera conjunta, desarrollar habilidades sociales y adquirir un mayor sentido de responsabilidad y compromiso con su aprendizaje.



Aprendizaje basado en datos

El aprendizaje basado en datos utiliza información recopilada de diversas fuentes para personalizar y mejorar el proceso de aprendizaje. Al aprovechar los datos y el análisis, se busca brindar una educación más efectiva y adaptada a las necesidades individuales de los estudiantes.



CLAVE – Fuentes relacionadas y oficiales



On the Job Training

On-the-job training (OJT) es un enfoque de capacitación en el que los empleados aprenden las habilidades y conocimientos necesarios para realizar su trabajo mientras están en el lugar de trabajo y realizando tareas reales. Durante este tipo de capacitación, los empleados adquieren experiencia práctica y aplican los conocimientos teóricos en un entorno laboral real.

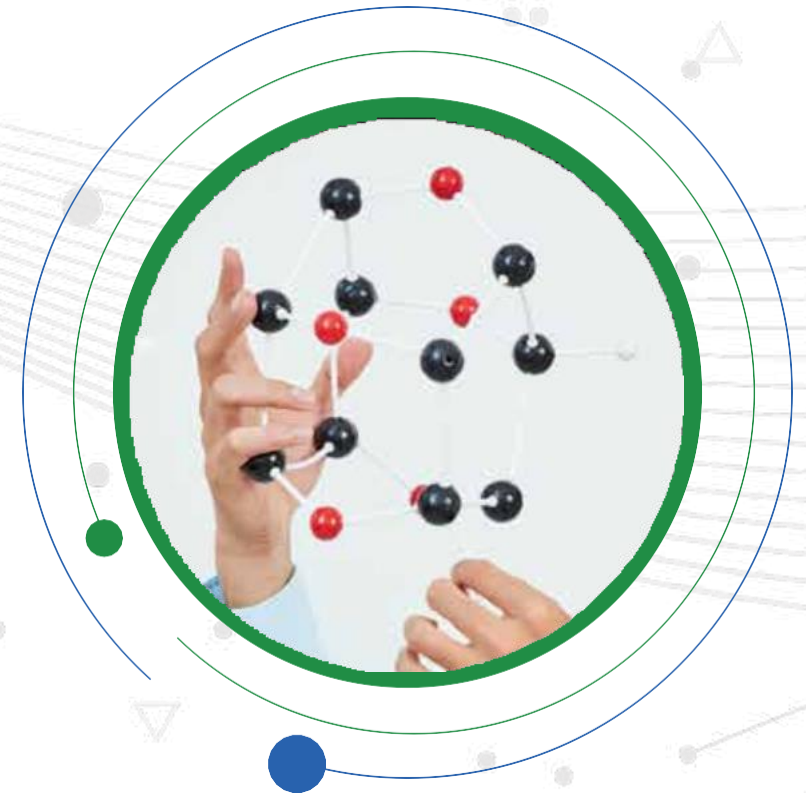
Micro, nano y Aprendizaje Molecular

Aprendizaje claro con un enfoque centrado en el alumno, lo que significa que puede personalizarse para adaptarse a los requisitos y el nivel de sus alumnos. Las lecciones cortas y rápidas hacen que sea más fácil repetirlas sin que el alumno sufra fatiga de aprendizaje.

MICRO - Hasta 7 minutos

NANO – 2 a 5 minutos

Molecular – 30 segundos a 1 minuto



CLAVE – Inmediatez

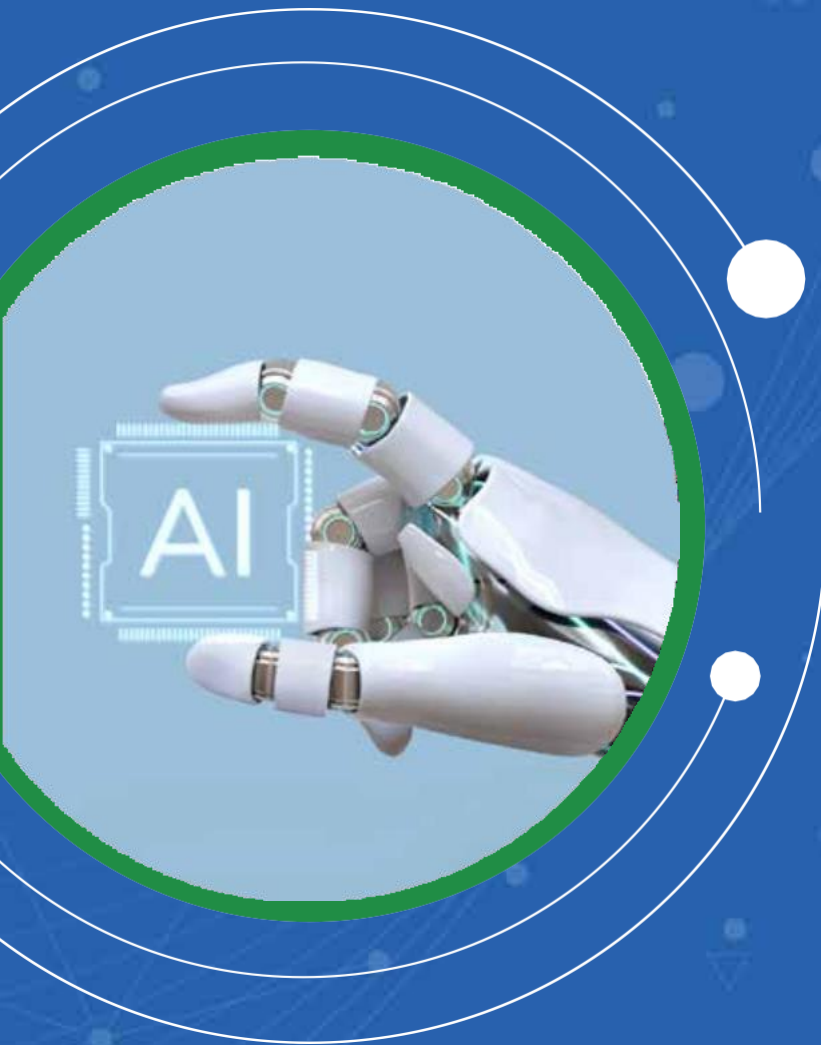
Micro, nano y Aprendizaje Molecular



TikTok
@paugarciamila

Cómo conseguir que
ChatGPT cree un
PowerPoint completo 🤖

Los millennials pasan la mayor parte del tiempo en sus teléfonos, registrando un promedio de 3.7 horas diarias, 56 días al año / 7.7 años (prox. 50 años)



Inteligencia Artificial

La IA **generativa** tiene el potencial para cambiar la anatomía del trabajo, aumentando las capacidades de los trabajadores individuales mediante la automatización algunas de sus actividades.

Anteriormente se estimaba que la tecnología tiene la potencial para automatizar la mitad de los tiempo que los empleados pasan trabajando, recientemente las estimaciones superan el 70%

CLAVE – es una herramienta +

La oveja Dolly

Científicos Ian Wilmut y Keith Campbell, del Instituto Roslin de Edimburgo (Escocia)

- 5 de Julio 1996 Nace Dolly
- Resultado de más de 270 fusiones de óvulos
- 22 de febrero 1997 La dan a conocer al mundo
- Abril 1998 tuvo crías
- Muere el 14 de Febrero de 2003



Súper Inteligencia Artificial



CLAVE – Regulaciones

Es inevitable que se llegue en una década a una superinteligencia artificial que superará "el nivel de habilidad de los expertos en la mayoría de los dominios" y es posible que estos tipos de sistemas "lleven a cabo tanta actividad productiva como una de las corporaciones más grandes de la actualidad".

3 aspectos relevantes a cuidar:

1. Establecer límites de desarrollo de IA
2. Crear un ente regulador internacional
3. Capacidad técnica para garantizar la seguridad.

Ecosistemas de Aprendizaje



- En la era de la IA generativa es necesario construir un ecosistema completamente nuevo, más dinámico, interconectado y propicio para el aprendizaje.
- El ecosistema se centra en la relación entre la inteligencia humana (HI), la inteligencia artificial (IA) y la inteligencia colectiva (CI) No hay distinción entre aprendizaje y meta aprendizaje, por lo que la evaluación se convierte en una parte integral del proceso de aprendizaje y el aprendizaje se convierte en una parte esencial del proceso de evaluación.

CLAVE – Pensado en el usuario final

Unos llegan y otros se van

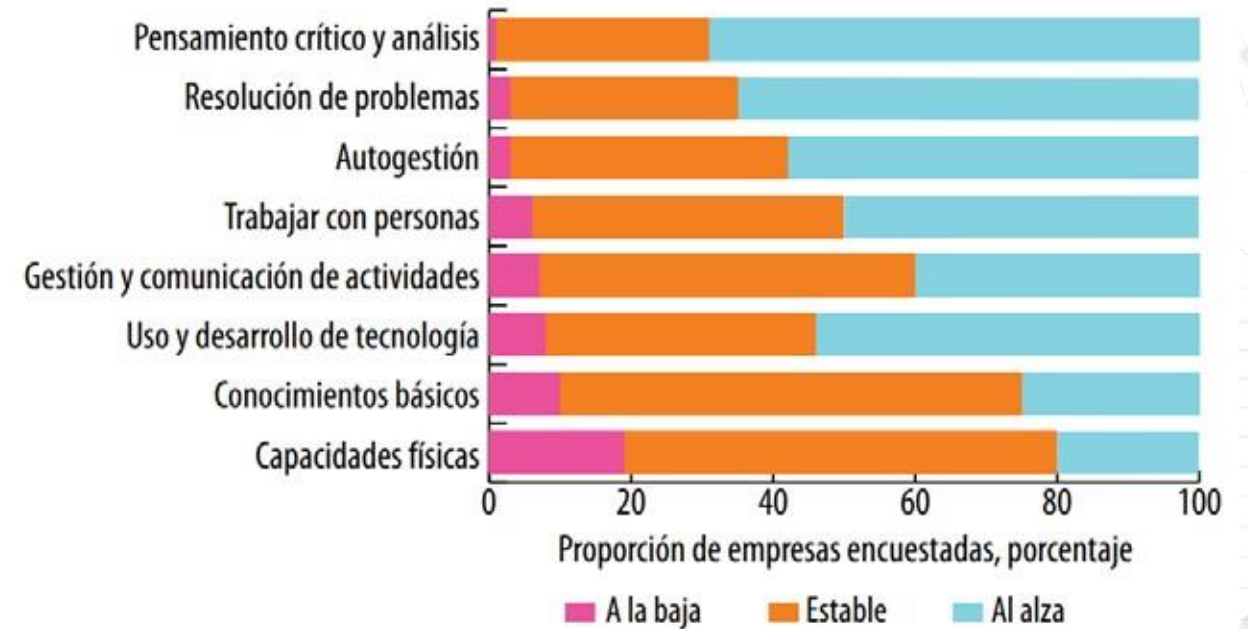
La demanda de algunos trabajos aumentará en los próximos cinco años, mientras que se reducirá en otros casos.

Demanda al alza		Demanda a la baja	
1	Científicos y analistas de datos	1	Empleados de ingreso de datos
2	Especialistas en IA y aprendizaje automático	2	Secretarios administrativos y ejecutivos
3	Especialistas en macrodatos	3	Empleados de contabilidad, teneduría de libros y nómina
4	Especialistas en estrategia y marketing digital	4	Contadores y auditores
5	Especialistas en automatización de procesos	5	Obreros de fábricas y cadenas de montaje
6	Profesionales de desarrollo empresarial	6	Gerentes de administración y servicios empresariales
7	Especialistas en transformación digital	7	Trabajadores de servicios de atención e información al cliente
8	Analistas de seguridad de la información	8	Gerentes generales y de operaciones
9	Desarrolladores de aplicaciones y software	9	Mecánicos y reparadores de máquinas
10	Especialistas en Internet de las cosas	10	Empleados de registro de materiales y mantenimiento de existencias
11	Gerentes de proyectos	11	Analistas financieros
12	Gerentes de administración y servicios empresariales	12	Empleados de servicios postales
13	Profesionales en redes y bases de datos	13	Representantes de ventas, venta mayorista y manufacturera, productos técnicos y científicos
14	Ingenieros de robótica	14	Gerentes de relaciones
15	Asesores estratégicos	15	Cajeros de banca y empleados conexos
16	Analistas de gestión y organización	16	Vendedores ambulantes, de periódicos y de venta a domicilio
17	Ingenieros de tecnofinanzas	17	Instaladores y reparadores de sistemas electrónicos y de comunicaciones
18	Mecánicos y reparadores de máquinas	18	Especialistas en recursos humanos
19	Especialistas en desarrollo organizacional	19	Especialistas en capacitación y desarrollo
20	Especialistas en gestión de riesgos	20	Obreros de la construcción

Fuente: Future of Jobs Survey 2020, Foro Económico Mundial.

Cambio de prioridades

Según los empleadores, la importancia relativa de las habilidades está evolucionando: el valor de algunas aumenta y el de otras cae.



Fuentes: Encuesta sobre el futuro de los empleos de 2020. Foro Económico Mundial.

MACROTENDENCIAS DE APRENDIZAJE

1. Aprendizaje personalizado
2. Experiencias inmersivas
3. Colaboración
4. Aprendizaje basado en datos
5. On the Job training
6. Micro, Nano y molecular
7. Inteligencia Artificial
8. Súper Inteligencia Artificial
9. Ecosistemas de Aprendizaje



1. *Ingeniero/a SRE (site reliability engineer)*
2. *Representante de desarrollo de ventas*
3. *Responsable de crecimiento*
4. *Ingeniero de datos*
5. *Representante de desarrollo de negocios*
6. *Relación con clientes o especialista en éxito del cliente (CSM)*
7. *Desarrollador de JavaScript*
8. *Investigador de experiencia del usuario*
9. *Especialista en ventas*
10. *Asociado de operaciones*
11. *Ingeniero de nube*
12. *Desarrollador de Python*
13. *Ingeniero en ciberseguridad*
14. *Director de alianzas*
15. *Experto en logística*

Fastest Growing Job Skills for 2023

Human Skills		Rank	Skill Name	Rank Change
1	People Management	1	People Management	+120
2	Change Management	2	Change Management	+68
3	Negotiation	3	Negotiation	+52
4	Decision Making	4	Decision Making	+33
5	Adaptability	5	Adaptability	+25
Digital Skills		Rank	Skill Name	Rank Change
1	Scrum Software Development	1	Scrum Software Development	+198
2	Process Analysis	2	Process Analysis	+155
3	Agile Software Development	3	Agile Software Development	+139
4	Small Data	4	Small Data	+127
5	Linux	5	Linux	+103

*Number of ranks this skill moved up from 2021 to 2022, based on the skill's share of enterprise learner enrollments.

“El aprendizaje en línea está transformando las trayectorias profesionales en todo el mundo. Este ha evolucionado de ser una experiencia pasiva que solo consistía en ver videos, a una participación activa a través de proyectos colaborativos, cuestionarios y evaluaciones”

Jeff Maggioncalda, CEO global de Coursera.



coursera

¡MUCHAS GRACIAS!



Alfredo Esponda
Director Comercial

 [linkedin.com/in/alfredo-esponda](https://www.linkedin.com/in/alfredo-esponda)

 a-esponda@cencade.com.mx